**Инструкция**

для МКОУ «ТУМАНОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ЗАВЬЯЛОВСКОГО РАЙОНА» по самооценке эффективности распределения средств инновационного фонда между педагогическими работниками

Цель: создание условий для эффективного использования средств на стимулирование инновационной деятельности педагогических работников в МКОУ «ТУМАНОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ЗАВЬЯЛОВСКОГО РАЙОНА»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Да/нет** | **Примечания** |
| 1. | Разработаны и утверждены Положение и Порядок (указать реквизиты документов) распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников образовательного учреждения. | 11 | Приказ № 7/А от 13 января 2017г.Приказ № 7/В от 13 января 2017г. |
| 2. | В порядке распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников общеобразовательным учреждением указаны:цели, на которые направляются средства инновационного фонда, обоснованы и мотивированы в соответствии с программой развития общеобразовательного учреждения;показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей;методика расчета показателей (индикаторов). | 111 | стимулирование деятельности педагогических работников на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов |
| 3. | Разработано и утверждено Положение (указать реквизиты документа) о работе школьной комиссии по распределению средств инновационного фонда, в котором определены:порядок формирования комиссии по распределению инновационного фонда;численность и состав комиссии;полномочия школьной комиссии;способ принятия и публикации решения;порядок разрешения спорных вопросов. | 11111 | Приказ № 7/А от 13 января 2017г. |
| 4. | Локальным актом общеобразовательного учреждения утвержден состав комиссии по распределению средств инновационного фонда (указать реквизиты документа), в которой определено:представительство администрации;представительство школьной профсоюзной организации;представительство учителей-руководителей или представители методических объединений/предметных кафедр. | 111 | Приказ № 7/Б от 13 января 2017г. |
| 5. | Внесены изменения в Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогического работника и утверждены приказом директора общеобразовательного учреждения (указать реквизиты документа). | 1 | Приказ № 7/А от 13 января 2017г. |
| 6. | Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками общеобразовательного учреждения согласован с:органами государственного общественного управления;профсоюзом. | 11 |  |
| 7. | Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками утвержден приказом директора общеобразовательного учреждения (указать реквизиты документа). | 1 | Приказ № 7/В от 13 января 2017г. |
| 8. | Педагогические работники ознакомлены с порядком распределения средств инновационного фонда (протокол совещания, подписи ознакомившихся в приказе об утверждении порядка распределения средств на стимулирование инновационной деятельности). | 1 | Протокол педагогического совета № 4 от 13 января 2017г. |
| 9. | Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками являются показатели (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, на которые направляются средства инновационного фонда. | 1 | Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогами (Критерии распределения средств на стимулирование инновационной деятельности в 2016 году между педагогическими работниками МКОУ «ТУМАНОВСКАЯ ООШ», в соответствии с заявленными направлениями расходования средств инновационного фонда) |
| 10. | Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников и форма оценочного листа обсуждались:на педагогическом совете;на совещании при директоре;не обсуждалось. | 100 | Выписка из протокола педагогического совета № 4 от 13 января 2017 г. |
| 11. | Средства инновационного фонда распределены между (указать %). |  | 60% педагогических работников |
| 12. | Размер выплаты на 1 педагогического работника (в рублях):средний размер выплаты;максимальная выплата;минимальная выплата. |  | 1404,3 руб.1961,8 руб.925 руб. |
| 13. | Размер выплаты на 1 заместителя директора, осуществляющего сопровождение инновационной деятельности (в рублях):средний размер выплаты;максимальная выплата;минимальная выплата. | - |  |
| 14. | Категории работников, которым предоставляются выплаты за счет средств инновационного фонда:только педагогические работники;заместители директоров (в соответствии с рекомендациями Главного управления) | 10 |  |
| 15. | Итоги распределения средств между педагогическими работниками утверждены приказом директора (указать реквизиты документа). | 1 | приказ № 12 от 24 января 2017 г. |
|  | Итого | 22 |  |

Выводы: обязательные пункты выполнены в полном объёме, средства использованы эффективно.

Рекомендации:

Дата: 25 января 2017 г.

Подписи членов комиссии:

Чеснокова Н.Ф.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Шиповалова О.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Эйхорн А.Н. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Примечания:***

1. *За ответ «да» выставляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов;*
2. *Пункт 2 настоящей инструкции обязателен для выполнения в полном объеме. В случае отсутствия информации о целях, на которые направляются средства инновационного фонда, показателях (индикаторы), по которым определяется достижение поставленных целей, а также методике расчета указанных показателей (индикаторов) служит достаточным основанием для признания использования средств инновационного фонда неэффективным.*
3. *Деятельность муниципального общеобразовательного учреждения по самооценке эффективности деятельности по распределению средств инновационного фонда между педагогическими работниками считается:*
* *эффективной, если набрано более 80% от общего количества баллов (15 и более баллов);*
* *достаточной, если набрано 65-79% от общего количества баллов (11-14 баллов);*
* *неэффективной, если набрано менее 65% от общего количества баллов (менее 11 баллов).*